

TABELLA DI RIFERIMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DEL VOTO DI COMPORTAMENTO

Comportamento sociale	Comportamento di lavoro
Descrizione: Ha una percezione realistica di sé e riconosce l'altro nelle sue differenti qualità e caratteristiche. Gestisce e controlla le emozioni nelle esperienze relazionali tra pari e con gli adulti. Ha "cura" di sé, dell'altro e dell'ambiente, nel rispetto delle regole comuni. Esprime le proprie idee, rispetta quelle altrui in uno spirito di collaborazione; tollera insuccessi e apprezza i successi altrui.	Descrizione: Svolge regolarmente attività e compiti con impegno, interesse e attenzione. Sa pianificare fasi, materiali, tempi e spazi di lavoro. Ha il controllo emotivo nella gestione del compito assegnato o della prestazione. Porta con responsabilità a termine la consegna ricevuta. E' flessibile e resiliente nelle diverse situazioni di lavoro. Sa avanzare proposte e contributi creativi.
Percezione di sé e dell'altro	Impegno e attenzione
Gestione emotiva delle esperienze relazionali	Pianificazione del lavoro
Rispetto di sé e dell'altro	Gestione emotiva del compito assegnato
Disponibilità al confronto e collaborazione nel gruppo	Responsabilità
	Flessibilità
	Resilienza
	Creatività

Livello Avanzato -A	comportamento esemplare in tutti i suoi aspetti
Livello Intermedio - B	comportamento adeguato in tutti i suoi aspetti
Livello Base-C	comportamento adeguato nelle linee essenziali
Livello Iniziale-D	comportamento non ancora adeguato, ma in via di sviluppo

